

**PF 2013**

Vážení klienti, ďakujeme Vám za prejavenu dôveru a spoluprácu v uplynulom roku a prajeme pokojné prežitie sviatkov a do nového roku mnoho osobných a pracovných úspechov!

V aktuálnom čísle sa dočítate:

☒ VIETE, ŽE ...

☒ NA AKTUÁLNU TÉMU:

- Zamestnávanie na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru od 1. januára 2013 pre zamestnávateľov výrazne zdražie

☒ LEGISLATÍVA – schválené zmeny:

- Zmeny v Zákonníku práce
- Novela zákona o cestovných dokladoch
- Obmedzenie platieb v hotovosti

☒ LEGISLATÍVA – pripravované zmeny:

- Zmeny Exekučného poriadku
- Nový zákon o katastri nehnuteľností

☒ JUDIKATÚRA:

- Trovy právneho zastúpenia pri žalobách na určenie vlastníckeho práva

VIETE, ŽE...

... Európska únia schválila smernicu, ktorá umožňuje digitalizáciu a on-line zobrazovanie tzv. osirelých diel.

Európsky parlament a Rada prijali 25. októbra 2012 novú smernicu o osirelých dielach. Prijatá smernica umožňuje určité spôsoby používania osirelých diel - ich digitalizáciu a on-line zobrazovanie.

Osirelé diela sú chránené autorským zákonom, avšak ich autorov nemožno určiť, vyhľadať alebo kontaktovať, v prípade ak sú určiteľní. Preto nie je možné s týmito autormi uzatvárať licenčné zmluvy na používanie ich diel. V súčasnosti je množstvo tzv. osirelých diel súčasťou zbierok v knižniciach, archívoch, verejnoprávných televíziách a iných organizáciách. Nová smernica umožní, aby tieto diela

neostávali naďalej nepoužívané, ale aby boli sprístupňované verejnosti, a tak bolo zachovávané kultúrne dedičstvo v rámci Európskej únie. Bez spoločných pravidiel by totiž ich digitalizácia a on-line zobrazovanie nebolo právne možné. Smernica umožní, aby tieto diela boli sprístupňované verejnosti v digitálnej forme, pričom na takéto použitie diel nebude potrebný súhlas autorov.

Smernica Európskeho parlamentu a rady č. 2012/28 z 25. októbra 2012 o určitom dovolenom použití osirelých diel vstúpi do platnosti v najbližších týždňoch, keď bude zverejnená v Úradnom vestníku Európskej únie. Členské štáty budú mať na jej transpozíciu do vnútroštátneho právneho poriadku dva roky.

NA AKTUÁLNU TÉMU

Zamestnávanie na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru od 01. januára 2013 pre zamestnávateľov výrazne zdražie.

Ako sme informovali v našom Informačnom spravodaji č. 9-10/2012, parlament schválil v auguste tohto roku zmeny zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Touto novelou boli tzv. „dohodári“ pracujúci na

základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru postavení čo sa týka odvodov na roveň zamestnancom pracujúcim na základe pracovnej zmluvy. Od januára je preto nutné za „dohodárov“ odvádzať odvody rovnako, ako za iných zamestnancov. Navyše, dňa 27. novembra 2012 bola schválená aj novela zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, ktorá okrem iných zmien, o ktorých bližšie informujeme v ďalších častiach tohto vydania Informačného spravodaju, zavádza pravidlo, že na „dohodárov“ sa bude od 1. januára 2013 vzťahovať pravidlo minimálnej mzdy. Okrem odvádzania odvodov za

„dohodárov“ im bude teda zamestnávateľ povinný vyplácať minimálnu mzdu, ktorá je pre každý rok stanovená nariadení vlády. Pre rok 2012 bola minimálna mzda 327,20 EUR za mesiac pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou a 1,880 EUR za každú hodinu odpracovanú

zamestnancom pre prípad, ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou mzdou.

LEGISLATÍVA - schválene zmeny

Zmeny v Zákonníku práce

Dňa 27. novembra 2012 bol v Zbierke zákonov zverejnený zákon č. 361/2012, ktorým došlo k novelizácii a zmene zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“). Uvedená novela zavádza viaceré zmeny a ruší novinky, ktoré v našom Zákonníku práce platili iba od septembra 2011, teda len niečo vyše jedného roka. Nižšie poskytujeme prehľad piatich podľa nás najzásadnejších zmien, ktoré novela Zákonníka práce prinesie.

1. Odborové organizácie nebudú musieť po novom preukazovať svoju členskú základňu, teda že zastupujú najmenej 30 % zamestnancov.

Od 1. januára 2013 bude zo Zákonníka práce vypustené nasledujúce zákonné ustanovenie: „Odborová organizácia, ktorá začne pôsobiť u zamestnávateľa a chce u neho zastupovať všetkých zamestnancov, musí preukázať, že najmenej 30 % zamestnancov zamestnávateľa je odborovo organizovaných v tejto odborovej organizácii, ak o to zamestnávateľ požiada do 30 dní odo dňa, kedy odborová organizácia písomne informovala zamestnávateľa o začatí svojho pôsobenia podľa odseku 1. Ak u zamestnávateľa pôsobia dve odborové

organizácie alebo viac odborových organizácií, môžu podmienku podľa prvej vety preukázať aj spoločne.“ Dôsledkom tejto zmeny je skutočnosť, že odborová organizácia pôsobiaca u zamestnávateľa bude zastupovať všetkých zamestnancov zamestnávateľa a všetkým zamestnancom zamestnávateľa budú plynúť výhody spojené s pôsobením odborovej organizácie na pracovisku aj pri minimálnej členskej základni danej odborovej organizácie.

2. Účasť zástupcov zamestnancov pri skončení pracovného pomeru

Každé skončenie pracovného pomeru alebo výpoveď zo strany zamestnávateľa musia byť vopred prerokované so zástupcami zamestnancov, pričom zamestnávateľ musí o toto prerokovanie písomne požiadať. Uvedená povinnosť je do Zákonníka práce zvedená pod hrozbou neplatnosti výpovede alebo skončenia pracovného pomeru, ak si zamestnávateľ nesplní svoju povinnosť vo vzťahu k zástupcom zamestnancov. Zástupca zamestnancov je povinný prerokovať výpoveď zo strany zamestnávateľa do siedmich pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom a okamžité skončenie pracovného pomeru do dvoch pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom. Ak v uvedených lehotách nedôjde k prerokovaniu zo

strany zástupcov zamestnancov, má sa za to, že k prerokovaniu došlo. Skončenie pracovného pomeru aj výpoveď budú potom platné aj bez prerokovania zástupcov zamestnancov.

3. Výpovedná lehota a jej súbeh s odstupným

Zo Zákonníka práce sa odstraňuje významná zmena zavedená iba v septembri 2011, a to nemožnosť súbehu výpovednej doby a odstupného. Opätovne sa zavádza ich súbeh, pričom zamestnancovi prináležia nasledovné nároky:

Trvanie pracovného pomeru	Výpoveď daná zamestnávateľom z dôvodu premiestnenia alebo zrušenia zamestnávateľa, nadbytočnosti zamestnanca alebo z dôvodu nevhodného zdravotného stavu zamestnanca
menej ako 1 rok	1 mesiac výpovedná lehota
najmenej 1 rok	2 mesiace výpovedná lehota
2 - 5 rokov	1-mesačné odstupné + 2 mesiace výpovedná lehota
5 - 10 rokov	2-mesačné odstupné + 3 mesiace výpovedná lehota
10 - 20 rokov	3-mesačné odstupné + 3 mesiace výpovedná lehota
20 rokov a viac	4-mesačné odstupné + 3 mesiace výpovedná lehota

Trvanie pracovného pomeru	Skončenie pracovného pomeru dohodou z dôvodov premiestnenia alebo zrušenia zamestnávateľa, nadbytočnosti zamestnanca alebo z dôvodu nevhodného zdravotného stavu zamestnanca	
menej ako 1 rok	najmenej 2 roky	1-mesačné odstupné
najmenej 1 rok		
2 - 5 rokov		2-mesačné odstupné
5 - 10 rokov		3-mesačné odstupné
10 - 20 rokov		4-mesačné odstupné
20 rokov a viac		5-mesačné odstupné

4. Zmeny pri prácach vykonávaných na dohodu

Veľmi významné zmeny budú v Zákonníku práce zavedené vo vzťahu k tzv. „dohodárom“, teda osobám pracujúcim na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Od 1. januára 2013 sa budú na takýchto pracovníkov vzťahovať aj ustanovenia Zákonníka práce týkajúce sa:

- ▣ minimálnej mzdy (§ 119 ods. 1 Zákonníka práce),
- ▣ nočnej práce (§ 98 Zákonníka práce),
- ▣ prestávok v práci a dní pracovného pokoja (§ 91 - 95 Zákonníka práce),
- ▣ pracovného času (§ 85 ods. 1 a 2, § 90 ods. 10 Zákonníka práce, pričom pracovný čas „dohodára“ nesmie v priebehu 24 hodín presiahnuť 12 hodín a u mladistvého

„dohodára“ nesmie v priebehu 24 hodín presiahnuť 8 hodín. Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, nemožno nariadiť ani s nimi dohodnúť pracovnú pohotovosť a prácu nadčas).

5. Skúšobná doba

Skúšobnú dobu nebude možné po novom dohodnúť v rámci kolektívnej zmluvy odchylné od zákonnej úpravy. Dĺžka skúšobnej doby síce ostáva nezmenená, ale nebude možné ju predĺžiť napr. dohodou v rámci kolektívnej zmluvy. V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu, ktorá je najviac tri mesiace, a u vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúceho zamestnanca, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, je najviac šesť mesiacov. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca. Skúšobná doba sa musí dohodnúť písomne, inak je neplatná. Skúšobnú dobu nie je možné dohodnúť v prípade opätovne uzatváraných pracovných pomerov na určitú dobu.

Novela zákona o cestovných dokladoch

Dňa 18. októbra 2012 bola v parlamente schválená novela zákona č. 647/2007 Z. z. o cestovných dokladoch v znení neskorších predpisov (ďalej len „Novela zákona o cestovných dokladoch“). Novela zákona o cestovných dokladoch reflektuje na Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES)

č. 444/2009, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (ES) č. 2252/2004 o normách pre bezpečnostné znaky a biometriu v pasoch a cestovných dokladoch vydávaných členskými štátmi. Novela zákona o cestovných dokladoch zavádza nasledujúce zmeny:

1. Každý občan bude musieť mať vlastný pas

Po novom už nebude možné vykonávanie zápisu dieťaťa do cestovného pasu rodiča. Preto každé dieťa aj mladšie ako 5 rokov bude musieť mať svoj vlastný cestovný doklad - pas.

2. Dĺžka platnosti pasu

Deťom mladším ako 6 rokov sa bude vydávať cestovný doklad s platnosťou na 2 roky. Pred zmenou sa pas s platnosťou na 2 roky vydával občanovi mladšiemu ako 5 rokov. Do veku dieťaťa 16 rokov sa bude vydávať pas s platnosťou na 5 rokov. Pred zmenou sa cestovný pas s platnosťou na 5 rokov vydával občanovi mladšiemu ako 13 rokov. Osobám starším ako 16 rokov sa bude vydávať cestovný doklad s platnosťou 10 rokov. Pred zmenou sa cestovný pas s platnosťou na 10 rokov vydával občanovi staršiemu ako 13 rokov.

3. Urýchlené vydanie cestovného dokladu

V súčasnosti sa cestovné doklady vydávajú v lehote 30 dní od predloženia žiadosti so všetkými potrebnými náležitosťami. Bude však možné požiadať o urýchlené vydanie pasu, a to v lehote 2 pracovných dní, pričom sa však poplatok za vydanie zvyšuje na 3-násobok bežnej sadzby. Po novom bude možné požiadať o urýchlené vydanie pasu aj v lehote 10 dní,

pričom za takéto urýchlené vydanie občan zaplatí dvojnásobok príslušnej sadzby.

4. Poplatky za vydanie pasu

Základná sadzba poplatku za vydanie pasu pre dospelú osobu je 33 EUR. V súčasnosti za urýchlené vydanie pasu v lehote 2 pracovných dní zaplatíme 4-násobok uvedenej sadzby, teda 132 EUR. Tento poplatok za urýchlené vydanie pasu do dvoch pracovných dní sa zníži zo 4-násobku na 3-násobok. Miesto 132 EUR teda zaplatíme iba 99 EUR. Za urýchlené vydanie cestovného dokladu do 10 pracovných dní sa bude platiť poplatok vo výške 2-násobku základnej sadzby, teda 66 EUR.

Novelou sa zníži správny poplatok pri prvej strate, poškodení alebo odcudzení cestovného dokladu zo 4-násobku príslušnej sadzby na 2-násobok a pri druhej strate, poškodení alebo odcudzení cestovného dokladu opakovane v priebehu dvoch rokov sa poplatok zníži z 8-násobku na 5-násobok. Po novom napríklad dospelá osoba zaplatí pri prvej strate cestovného dokladu namiesto súčasných 132 EUR iba 66 EUR a pri druhej strate v priebehu dvoch rokov zaplatí miesto 264 EUR iba 165 EUR.

5. Vydanie cestovného dokladu dieťaťu

Novela zákona o cestovných dokladoch zrovnoprávňuje postavenie rodičov maloletých detí do 15 rokov pri vydávaní cestovného dokladu pre takéto dieťa. Jedná sa najmä o rodičov po rozvoде, resp. rodičov dieťaťa, ktorí neuzatvorili manželstvo. V súčasnosti nie sú nepriznané rovnaké práva obidvom rodičom. Napríklad ak je maloleté dieťa zverené do

výchovy jednému z rodičov, žiadosť o vydanie cestovného dokladu za maloletého môže druhý rodič podať len s osvedčeným písomným súhlasom rodiča, ktorému bolo dieťa zverené do výchovy. Po novom budú mať obidvaja rodičia rovnaké práva pri vydávaní žiadosti o cestovný pas pre dieťa, teda nebude potrebný súhlas druhého rodiča.

Obmedzenie platieb v hotovosti

Dňa 29.11.2012 schválila Národná rada Slovenskej republiky nový zákon, ktorým došlo k obmedzeniu platieb v hotovosti. Podľa tohto zákona sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje 5 000 EUR. Výnimkou je prípad platby v hotovosti medzi fyzickými osobami nepodnikateľmi, kde sa zakazuje platba v hotovosti prevyšujúca až 15 000 EUR.

Uvedené zákazy platieb v hotovosti sa vzťahujú aj na:

- prijatie hotovosti v cudzine príjemcom, ktoré súvisí s plnením uskutočneným na území Slovenskej republiky, ak príjemca má v Slovenskej republike trvalý pobyt, prechodný pobyt, tolerovaný pobyt, sídlo, prevádzkareň alebo miesto podnikania a
- odovzdanie hotovosti v cudzine odovzdávajúcim, ktoré súvisí s plnením uskutočneným na území Slovenskej republiky, ak odovzdávajúci má v Slovenskej republike trvalý pobyt, prechodný pobyt, tolerovaný pobyt, sídlo, prevádzkareň alebo miesto podnikania.

Zákon taktiež ustanovuje výnimky, kedy je platba v hotovosti možná aj v prípade prekročenia

stanovených limitov. Jedná sa napríklad o nasledujúce prípady:

- ☒ pri poskytovaní platobných služieb, poštových služieb a poštového platobného styku,
- ☒ pri prevádzkovaní zmenárenskej činnosti,
- ☒ pri spracovávaní alebo preprave bankoviek a mincí,
- ☒ pri správe daní alebo výkone sociálneho poistenia,
- ☒ v súvislosti s uplatňovaním colných predpisov,
- ☒ v čase krízovej situácie, vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu, núdzového stavu a mimoriadnej situácie,

- ☒ v súvislosti so súdnym konaním, v súvislosti s úschovou peňazí, pri exekúcii alebo výkone rozhodnutia, a pod.

Uvedené obmedzenia nadobúdajú účinnosť 1. januára 2013. V prípade, ak bola platba v hotovosti nad stanovené limity dohodnutá pred 1. januárom 2013, možno takúto platbu v hotovosti vykonať najneskôr do 31. marca 2013.

LEGISLATÍVA - pripravované zmeny

Zmeny Exekučného poriadku

Dňa 5. októbra 2012 bol Národnej rade Slovenskej republiky predložený návrh poslancov na zmenu zákona č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Exekučný poriadok“). Poslanci navrhujú zmenu Exekučného poriadku, ktorá by umožňovala siahnúť povinnému subjektu v exekúcii aj na dávky v hmotnej núdzi a na príspevky poskytované k tejto dávke v peňažnej forme, napr. príspevok na bývanie. Dávka v hmotnej núdzi a príspevky poskytované k tejto dávke v peňažnej forme by mali podľa navrhovaných zmien podliehať exekúcií až do výšky 1/3 z celkovej priznanej sumy.

Vo vzťahu k nasledujúcim sociálnym dávkam ostáva nezmenený stav a tieto dávky i naďalej exekúcií nepodliehajú:

- ☒ dávky sociálnej pomoci,
- ☒ peňažný príspevok na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
- ☒ peňažný príspevok za opatrovanie a
- ☒ štátne sociálne dávky.

Zavedením navrhovanej zmeny by sa uľahčilo vymáhanie pohľadávok od fyzických osôb. Dôvodová správa k navrhovanej zmene považuje súčasný stav za nespravodlivý voči veriteľom a neprímerane výhodný voči dlžníkom, ktorí si úmyselne nehľadajú oficiálny príjem s cieľom vyhnúť sa exekúcií.

Novela Exekučného poriadku tiež obsahuje ustanovenie, podľa ktorého majú exekútori nárok na odmenu za výkon ich exekučnej činnosti, pričom táto odmena pozostáva z náhrady hotových výdavkov a náhrady za stratu času, ktorých súhrnná výška však nesmie presiahnuť hodnotu vymáhanej pohľadávky. Často sa totiž v praxi stávalo, že pri vymáhaní nízkych

finančných súm hodnota trov exekúcie výrazne presahovala vymáhanú pohľadávku. Dlžníci boli potom neprimerane zaťažovaní nadmernými nákladmi exekúcie.

Vyššie uvedené zmeny by v prípade ich schválenia mali platiť od 01. januára 2013.

Návrh novely Exekučného poriadku sa v súčasnosti nachádza v legislatívnom procese v štádiu rokovania výborov Národnej rady Slovenskej republiky. Po prerokovaní vo výboroch bude návrh posunutý do druhého čítania v parlamente.

Nový zákon o katastri nehnuteľností

Dňa 11. decembra 2012 začali poradné orgány vlády Slovenskej republiky rokovať o novom návrhu zákona o katastri nehnuteľností, ktorý do legislatívneho procesu predložil Úrad geodézie, kartografie a katastra Slovenskej republiky. Nový zákon by mal úplne nahradiť existujúci zákon č. 162/1995 Z. z. o katastri nehnuteľnosti a o zápise vlastníckych a iných práv k nehnuteľnostiam (katastrálny zákon) v znení neskorších predpisov. Nižšie ponúkame prehľad vybraných zmien, ktoré by mal nový zákon o katastri nehnuteľností priniesť:

- ☒ súčasťou katastra nehnuteľností by mala byť po novom aj evidencia cien nehnuteľností,
- ☒ novela rozširuje zápis práv k nehnuteľnostiam o nájomné práva ku všetkým nehnuteľnostiam, ktoré tvoria predmet katastra a trvajú najmenej 3 roky,
- ☒ novela zavádza evidenciu zručanín, ktoré sú kultúrnou pamiatkou alebo technickou pamiatkou; táto zmena je dôležitá najmä

z dôvodu evidovania týchto zručaním a preukazovaniach vlastníckeho práva k nim, čo umožní ich dôslednejšiu ochranu,

- ☒ novela rozširuje údaje o vlastníkoch, ktoré sa budú v katastri evidovať - okrem mena, priezviska, dátumu narodenia, rodného čísla, miesta trvalého pobytu sa bude evidovať aj štátna príslušnosť, v prípade cudzích štátnych príslušníkov, ktorí nemajú pridelené rodné číslo, sa bude evidovať číslo cestovného dokladu,
- ☒ novela zavádza nové osobitné druhy katastrálnych konaní - aktualizácia údajov katastra a prešetrovanie údajov katastra; výsledky prešetrovania údajov katastra môžu byť podnetom na začatie konania o oprave chyby, aktualizácia údajov katastra sa použije v prípade, že údaje nie je možné zapísať v rámci konania o vklade, konania o zázname alebo v konaní o oprave chyby (ide napríklad o zmenu priezviska, zmenu názvu právnickej osoby, zmenu trvalého pobytu),
- ☒ nový zákon podrobnejšie upravuje konanie o poznámke, pričom bude možné zapísať aj tzv. informatívnu poznámku v prípade, že správa katastra rozhodne o nevykonaní záznamu z dôvodu, že nebudú odstránené nedostatky listiny predloženej na záznam v určenej lehote - poznámka sa vyznačí v liste vlastníctva na dobu 60 dní,
- ☒ po novom bude možné elektronickou cestou získať údaje z katastra použiteľné aj na právne účely,
- ☒ novela zavádza nový výstup z katastra - tzv. súpis nehnuteľností, ktorý bude obsahovať zoznam všetkých nehnuteľností jedného

vlastníka, správcu alebo nájomcu z celého územia SR.

V súvislosti s novými druhmi katastrálnych konaní a tiež zavedením zrýchleného konania o zázname sa

bude novelizovať aj zákon o správnych poplatkoch. Nový zákon o katastri nehnuteľností by mal byť podľa návrhu účinný od 1. januára 2014.

JUDIKATÚRA

Trovy právneho zastúpenia pri žalobách na určenie vlastníckeho práva

Dňa 16. mája 2012 vydal Ústavný súd Slovenskej republiky zásadné rozhodnutie pod sp. zn.: I. ÚS 119/2012 týkajúce sa nákladov súdneho konania, predmetom ktorého je určenie vlastníckeho práva k určitej veci. Ústavný súd v tomto rozhodnutí judikoval, že trovy právneho zastúpenia je pri sporoch o určenie vlastníckeho práva nutné určovať z predpokladanej ceny veci, o ktorú sa jedná. Nie je možné vychádzať z predpokladu, že hodnota súdneho sporu sa nedá určiť, resp. že sa dá určiť len s nepomernými ťažkosťami.

Trovy právneho zastúpenia sa vypočítavajú na základe vyhlášky Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky č. 655/2004 Z. z. o odmenách a náhradách advokátov za poskytovanie právnych služieb v znení neskorších predpisov. Predmetná vyhláška rozlišuje dva spôsoby, ako stanoviť cenu jedného právneho úkonu, ktorý poskytol advokát svojmu klientovi:

☒ v závislosti od hodnoty predmetu sporu, pričom hodnota predmetu sporu je najmä výška peňažného plnenia alebo cena veci alebo práva, ktorých sa právna služba týka, alebo

☒ jeden právny úkon má hodnotu 1/13 výpočtového základu iba v prípade, ak nie je možné vyjadriť hodnotu veci alebo práva v peniazoch, alebo ju možno zistiť len s nepomernými ťažkosťami.

Súd vyslovil názor, že pri žalobách o určenie vlastníckeho práva k predmetnej veci je nutné počítať cenu jedného právneho úkonu podľa prvého pravidla, teda z hodnoty sporu. Hodnotou sporu sa rozumie hodnotu veci, vo vzťahu ku ktorej sa má rozhodnúť o vlastníckych pomeroch účastníkov konania.

Jedná sa o prvé rozhodnutie ústavného súdu v tejto otázke, ktoré by malo ukončiť rozpornosť rozhodovaní súdov všetkých stupňov, okresných, krajských i najvyššieho, vo veci trov právneho zastupovania pri žalobách o určenie vlastníckeho práva.

Obsah tohto dokumentu nie je možné publikovať bez predchádzajúceho písomného súhlasu spoločnosti Nechala&Co. s. r. o. Tento dokument sa nesmie využívať na účely zisku ani prezentovať ako svoj vlastný. Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter, informácie obsiahnuté v tomto dokumente nie sú poskytovaním právnych služieb a právneho poradenstva a spoločnosť Nechala&Co. s. r. o. nenesie zodpovednosť za prípadné škody vzniknuté na základe činností, ktoré boli uskutočnené na základe informácií obsiahnutých v tomto dokumente. V prípade záujmu o poskytnutie konkrétnych právnych služieb a poradenstva nás kontaktujte.

Ak si neželáte naďalej prijímať Informačný spravodaj, prosím kontaktujte nás na e-mailovej adrese spravodaj@advocate.sk.

© Nechala&Co. s.r.o., 2012

Nechala&Co. s. r. o.
advokátska kancelária
Nitrianska 3
821 08 Bratislava

Tel./Fax: ++421 2 555 735 82
E-mail: advocate@advocate.sk
Web: www.advocate.sk

zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel Sro, Vložka číslo: 65814/B
IČO: 36 868 604 DIČ/ IČO: SK2023055232
