



Obsah

Legislatívne zmeny

Novela Zákonníka práce

Zákon o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy.

Zákon o verejnom obstarávaní

Zákon o dani z príjmov

Návrh novely zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácií

Vážení klienti,

V nasledujúcom čísle informačného spravodaja Vám prinášame aktuálne novinky z oblasti verejného, pracovného a konkurzného práva.

Viete, že...

Účinky výpovede či okamžitého skončenia pracovného pomeru nastanú až okamihom doručenia ich písomného vyhotovenia zamestnancovi? Podľa Zákonníka práce musia byť písomnosti týkajúce sa vzniku, zmeny a skončenia pracovného pomeru zamestnanca doručované do vlastných rúk. V prípade, že sa tak nestane, považuje sa písomnosť za nedoručenú a výpoveď, resp. okamžité skončenie pracovného pomeru za neplatné.

Upozorňujeme našich klientov

Dňa 20. januára 2010 bol prijatý zákon č. 37/2010, ktorý novelizoval zákon o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy (zákon č. 575/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov).

Dňom účinnosti príslušných častí tejto novely (1. júla 2010) dôjde k zrušeniu dvoch ministerstiev Slovenskej republiky – Ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky a Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky, pričom pôsobnosť zrušených ministerstiev bude rozdelená medzi ďalšie ministerstvá. Presné rozdelenie pôsobností uvádzame v nasledujúcich častiach informačného spravodaja. Taktiež Vás upozorníme na zmenu označenia niektorých ministerstiev, ku ktorému došlo uvedenou novelou zákona.

Novela Zákonníka práce



Od 1. marca 2010 nadobúda účinnosť novela Zákonníka práce, predmetom ktorej je úprava ustanovení týkajúcich sa pracovnej zmluvy uzavretej na dobu určitú, pracovného pomeru na kratší pracovný čas a o dočasnom pridelení zamestnancov. Novela Zákonníka práce vychádza z požiadavky Európskej únie k transpozícii smerníc súvisiacich s dohodou o práci na dobu určitú, s dohodou o práci na kratší pracovný čas a o dočasnej agentúrnej práci.

Účelom novely pri pracovnom pomere na dobu určitú je zvýšiť kvalitu práce zabezpečením uplatňovania zásady nediskriminácie a vytvoriť tak rámec na zamedzenie nezákonného opakovaného uzatvárania pracovných zmlúv na určitú dobu. Zamestnanci, ktorí majú uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú by tak nemali byť voči porovnateľným stálym zamestnancom znevýhodňovaní len preto, že majú uzatvorenú pracovnú zmluvu na určitú dobu, pokiaľ na odlišné zaobchádzanie neexistujú objektívne dôvody.

Pred účinnosťou novely bolo možné dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú najdlhšie na tri roky s možnosťou jeho predĺženia alebo opätovného dohodnutia takého pracovného pomeru v rámci troch rokov najviac jedenkrát. Po 1. marci 2010 bude možné pracovný pomer na dobu určitú dohodnúť najdlhšie na dva roky, pričom predĺžiť alebo opätovne ho dohodnúť bude možné v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.

V súlade s požiadavkou Európskej únie boli tiež upravené výnimky, ktoré umožňujú ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú, pretože súčasné znenie nevychádza z požiadavky týkajúcej sa charakteru prác. Z toho dôvodu boli z kategórie týchto osôb vypustené nasledujúce kategórie osôb:

- zamestnanci, ktorí sú štatutárnymi orgánmi alebo členmi štatutárneho orgánu,
- vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu,
- zamestnanci, ktorí sú poberateľmi starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku a zamestnanci u zamestnávateľa, ktorý zamestnáva najviac 20 zamestnancov.

Za účelom odstránenia diskriminácie boli upravené ustanovenia Zákonníka práce o pracovnom pomere na kratší pracovný čas. Z toho dôvodu boli z § 49 vypustené ustanovenia stanovujúce výnimky z ochrany zamestnancov pred skončením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa u zamestnancov v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom je rozsah pracovného času menej ako 15 hodín týždenne. Od účinnosti novely sa už aj na týchto zamestnancov tak budú vzťahovať ustanovenia Zákonníka práce o výpovednej dobe, o zákaze výpovede v ochrannnej dobe, o participácii zástupcov zamestnancov pri hromadnom prepúšťaní, o účasti zástupcov zamestnancov pri skončení pracovného pomeru a o ochrane zamestnancov pri skončení pracovného pomeru.

Cieľom poslednej skupiny zmien je ustanovenie všeobecného princípu nediskriminácie agentúrnych zamestnancov v porovnaní so zamestnancami u užívateľského zamestnávateľa. Z toho dôvodu sa touto novelou vypúšťa zo Zákonníka práce ustanovenie, na základe ktorého nemusia byť mzdové podmienky rovnako priaznivé u zamestnanca dočasne prideleného zamestnávateľom alebo agentúrou dočasného zamestnávania, ktorý plní úlohy u dočasného zamestnávateľa menej ako tri mesiace.

Zákon o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy.

Prechod pôsobnosti Ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky.

Dňa 20. januára 2010 bol prijatý zákon č. 37/2010, ktorý novelizoval zákon o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy (zákon č. 575/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov).

Ako sme Vás informovali vyššie, dňom účinnosti príslušných častí tejto novely (1. júla 2010) dôjde k zrušeniu dvoch ministerstiev Slovenskej republiky. V tejto časti Vám prinášame informácie týkajúce sa zmien v pôsobnosti a názvoch ministerstiev.

Pôsobnosť Ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja sa rozdelila a prešla na Ministerstvo hospodárstva a výstavby Slovenskej republiky, Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, Ministerstvo pôdohospodárstva Slovenskej republiky a Úrad vlády Slovenskej republiky. Ministerstvo hospodárstva a výstavby Slovenskej republiky prevzalo kompetencie v oblasti stavebnej výroby a stavebných výrobkov, v oblasti tvorby a uskutočňovania bytovej politiky a v oblasti poskytovania štátnej prémie k stavebnému sporeniu. Na Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky prešli kompetencie v oblasti verejných prác, v oblasti stavebného poriadku a územného plánovania okrem ekologických aspektov.

Kompetencie Ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky v oblasti regionálneho rozvoja okrem koordinácie využívania finančných prostriedkov z fondov Európskej únie prejdú po zrušení tohto ministerstva po 1. júli 2010 na Ministerstvo pôdohospodárstva, životného prostredia a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky.

Koordinácia využívania finančných prostriedkov z fondov Európskej únie bude po účinnosti novely, čiže od 1. júla 2010 v kompetencii Úradu vlády Slovenskej republiky. Úrad vlády bude tiež koordinovať prípravu zásadných opatrení na zabezpečenie hospodárskej a sociálnej politiky Slovenskej republiky.

Prechod pôsobnosti Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky

V dôsledku zrušenia Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky prešli kompetencie tohto ministerstva na Ministerstvo pôdohospodárstva, životného prostredia a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky.

Taktiež došlo k úprave kompetencii v oblasti cestovného ruchu. Podľa doterajších všeobecne záväzných právnych predpisov patrila táto oblasť do pôsobnosti Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky. Po účinnosti novely ale prejdú kompetencie v tejto oblasti na Ministerstvo kultúry a cestovného ruchu Slovenskej republiky.

Zmena názvu niektorých ministerstiev

Súčasne sa zmenili názvy ďalších ministerstiev. Pre väčšiu prehľadnosť uvádzame nižšie tabuľku, v ktorej porovnávame stav do júla 2010 (pred účinnosťou novely) a po účinnosti predmetnej novely:

	Zoznam ministerstiev Slovenskej republiky pred účinnosťou novely č. 37/2010	Zoznam ministerstiev Slovenskej republiky po účinnosťou novely
1.	Ministerstvo hospodárstva	Ministerstvo hospodárstva a výstavby
2.	<i>Ministerstvo financií</i>	<i>bez zmeny</i>
3.	<i>Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií</i>	<i>bez zmeny</i>
4.	Ministerstvo pôdohospodárstva	Ministerstvo pôdohospodárstva, životného prostredia a regionálneho

		rozvoja		
5.	Ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja	zrušené	10.	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny bez zmeny
6.	Ministerstvo vnútra	bez zmeny	11.	Ministerstvo životného prostredia zrušené
7.	Ministerstvo obrany	bez zmeny	12.	Ministerstvo školstva Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu
8.	Ministerstvo spravodlivosti	bez zmeny	13.	Ministerstvo kultúry Ministerstvo kultúry a cestovného ruchu
9.	Ministerstvo zahraničných vecí	bez zmeny	14.	Ministerstvo zdravotníctva bez zmeny

Zákon o verejnom obstarávaní

Dňa 22.08.2009 bol do Národnej rady Slovenskej republiky doručený vládny návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o doplnení niektorých zákonov. Predmetný vládny návrh zákona bol Národnou radou Slovenskej republiky a uverejnený v Zbierke zákonov dňa 08.12.2009. Táto novela je účinná od 01.01. 2010.

Touto novelou došlo k prebratiu smernice Európskeho parlamentu a Rady 2007/66/ES z 11. decembra 2007, ktorou sa menia a dopĺňajú smernice Rady 89/665/EHS a 92/13/EHS, pokiaľ ide o zvýšenie účinnosti postupov preskúmania v oblasti zadávania verejných zákaziek (ďalej len „smernica o revíziách postupov“).

Za najvýznamnejšiu zmenu možno považovať zavedenie nového súdneho konania, a to konania o návrhu na určenie neplatnosti zmluvy, koncesnej zmluvy na práce alebo rámcovej dohody uzavretej v rámci verejného obstarávania. Takýto návrh môže podať

uchádzač, záujemca, účastník alebo osoba, ktorá mohla mať záujem o získanie konkrétnej nadlimitnej zákazky a ktorej práva alebo právom chránené záujmy boli alebo mohli byť dotknuté postupom verejného obstarávateľa alebo obstarávateľa, a to po uzavretí príslušnej zmluvy, koncesnej zmluvy na práce alebo rámcovej dohody.

Na konanie vo veciach určenia neplatnosti zmluvy, koncesnej zmluvy na práce alebo rámcovej dohody podľa zákona o verejnom obstarávaní je príslušný Okresný súd Malacky, ktorého obvodom je celé územie Slovenskej republiky. O opravných prostriedkoch proti jeho rozhodnutiam bude rozhodovať Krajský súd v Bratislave.

Novelou zákona o verejnom obstarávaní sa ďalej upravujú napríklad aj lehoty na predkladanie ponúk a dokladov preukazujúcich splnenie podmienok účasti, odkladné lehoty pri uzavieraní zmlúv, kontrola postupu zadávania zákaziek a sankčné postihy, ako aj ich výška.

Zákon o dani z príjmov

Dňa 8.12.2009 bol uverejnený v Zbierke zákonov zákon č. 504/2009 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z., o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení

niektorých zákonov. Táto novela je účinná od 1. 1. 2010.

Novela upravuje najmä nasledovné otázky:

- základ dane pri kúpe podniku alebo jeho časti, nepeňažnom vklade a zlúčení, splynutí, rozdelení obchodných spoločností alebo družstiev,
- ustanovenia týkajúce sa použitia podielu zaplatenej dane na osobitné účely (pozri dole),
- použitie rovnakého postupu pri zdaňovaní určených príjmov pre daňovníka s neobmedzenou aj s obmedzenou daňovou povinnosťou.



Ustanovenie, ktoré nadobudne účinnosť až 01.01.2011 sa týka využitia 2 % zaplatenej dane. Zmena nastáva v tom, že právnická osoba je oprávnená vyhlásiť v daňovom priznaní v lehote na podanie daňového priznania, že podiel zaplatenej dane do výšky 2 % sa má poukázať ním určeným prijímateľom, len vtedy ak v zdaňovacom období, ktorého sa vyhlásenie týka alebo najneskôr v lehote na podanie tohto daňového priznania daroval finančné prostriedky najmenej vo výške zodpovedajúcej 0,5 % zaplatenej dane ním určeným daňovníkom, ktorí

nie sú založení alebo zriadení na podnikanie, a to na presne vymedzené účely. Ak daňovník neposkytol tieto finančné prostriedky ako dar najmenej vo výške 0,5 % zaplatenej dane, je oprávnený vyhlásiť v daňovom priznaní v lehote na podanie daňového priznania, že podiel zaplatenej dane sa má poukázať ním určeným prijímateľom len do výšky 1,5 % zaplatenej dane.

Pripravuje sa...

Návrh novely zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii

Vláda SR predložila dňa 29.01.2010 Národnej rade SR návrh novely zákona č. 7/2005 o konkurze a reštrukturalizácii v znení neskorších predpisov, ktorého cieľom je odstránenie anomálií tohto zákona. V niektorých prípadoch návrh novely zákona prináša zmeny, ktoré sa pozitívne dotknú práv veriteľov v konkurznom konaní, na druhej strane však obsahuje aj zmeny, ktoré sú viac – menej kontroverzné. V nasledujúcich častiach sa jednotlivito venujeme vybraných otázkam, ktorých sa pripravený návrh novely výrazne dotýka.

Odstránenie prísneho formalizmu pri návrhu na vyhlásenie konkurzu a prihláškach pohľadávok

Podľa doterajšej úpravy súd nevyzýval navrhovateľa na odstránenie nedostatkov návrhu na vyhlásenie konkurzu, ale takýto návrh odmietol. Novela zákona však zavádza povinnosť

súdu poučiť navrhovateľa o nedostatkoch návrhu a vyzvať ho na ich odstránenie v lehote nie kratšej ako 10 dní.

Podobne sa postupuje aj v prípade, ak prihláška pohľadávky veriteľa neobsahuje základné náležitosti. Súd je na základe podania správcu povinný rozhodnúť, či prihláška spĺňa náležitosti určené zákonom a písomne poučiť veriteľa, ktoré náležitosti chýbajú a o jeho práve prihlásiť pohľadávku znova.

Podľa návrhu novely zákona tiež prihlášku nie je potrebné doručovať správcovi a súdu, ale len v dvoch rovnopisoch súdu. Súd následne poskytne jeden rovnopis prihlášky správcovi.

Podanie viacerých návrhov na vyhlásenie konkurzu

Návrh novely zákona explicitne upravuje postup súdu v prípade doručenia viacerých návrhov na

vyhlásenie konkurzu proti tomu istému dlžníkovi nasledovne:

- V prípade, ak boli podané viaceré návrhy na vyhlásenie konkurzu proti tomu istému dlžníkovi. súd pripojí novší návrh k skoršiemu návrhu.
- Ak sa na základe niektorého návrhu už začalo konkurzné konanie, ďalší návrh na vyhlásenie konkurzu sa považuje za návrh na pristúpenie do konania.

Zjednodušenie veriteľských návrhov na vyhlásenie konkurzu

Na podanie veriteľského návrhu na vyhlásenie konkurzu postačuje predpoklad predĺženia dlžníka, nie je potrebné preukazovať jeho platobnú neschopnosť. Predĺženie dlžníka pritom v zmysle návrhu novely zákona možno predpokladať, ak:

- podľa poslednej riadnej individuálnej účtovnej závierky suma jeho záväzkov presahuje hodnotu jeho majetku alebo
- je dlžník viac ako dva roky v omeškaní s uložením poslednej riadnej individuálnej účtovnej závierky do zbierky listín.

V prípade, ak veriteľ podáva návrh na vyhlásenie konkurzu z dôvodu platobnej neschopnosti dlžníka, nie je povinný preukazovať svoju pohľadávku výlučne právoplatným rozhodnutím súdu alebo listinou s notársky osvedčeným podpisom, v ktorej dlžník uznáva pohľadávku. Na dokázanie pohľadávky veriteľa postačí napríklad potvrdenie audítora alebo súdneho znalca, že navrhovateľ pohľadávku eviduje v účtovníctve.

Možnosť popretia pohľadávky zo strany veriteľa

Vláda SR v návrhu novely zákona zavádza právo veriteľa prihlásenej pohľadávky poprieť

pohľadávku iného veriteľa. Podľa doterajšej právnej úpravy totiž veriteľ dlžníka, ktorý doručil správcovi prihlášku, nebol oprávnený poprieť pohľadávku iného veriteľa, mohol len podať správcovi podnet, aby pohľadávku poprel.

Účinnosť popretia pohľadávky je naviazaná na povinnosť pripísania kaucie vo výške 350 EUR na bankový účet správcu, pričom pre každé popretie pohľadávky, ktorá bola uplatnená samostatnou prihláškou, musí byť zložená samostatná kaucia. V prípade, ak sa popretie pohľadávky preukáže ako úplne alebo čiastočne dôvodné, popierajúcu veriteľ má nárok na vrátenie kaucie.

Ochrana zamestnancov

Podľa Dôvodovej správy je cieľom novely zákona dôsledne chrániť práva zamestnancov. Uvedený cieľ sa premietol do návrhu novely zákona v podobe začlenenia miezd, platov a ďalších nárokov zamestnancov, ktoré vznikli po vyhlásení konkurzu, do pohľadávok proti všeobecnej podstate na prednostnom mieste, t.j. pohľadávky zamestnancov sa budú uspokojovať pred pohľadávkami ostatných nezabezpečených veriteľov. Jedná sa pritom o nároky zamestnancov z pracovných zmlúv a taktiež z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Predkupné právo verejného obstarávateľa

V prípade vyhlásenia konkurzu na koncesionára návrh novely zákona zavádza predkupné právo verejného obstarávateľa k celému majetku koncesionára za cenu uvedenú v koncesnej zmluve, inak určenú správcom, resp. súdom. Predkupné právo verejného obstarávateľa trvá po dobu jedného roka od doručenia písomnej ponuky, ak sa verejný obstarávateľ nevzdá svojho práva skôr. V prípade podania žaloby o určení výšky ceny na súd sa táto lehota predlžuje.

Tento informačný spravodaj poskytuje informácie o jednotlivých právnych inštitútoch a legislatívnych zmenách na úrovni všeobecného prehľadu a nemá účinky právnej rady vzťahujúcej sa na konkrétne aspekty právnych vzťahov, ktoré vyžadujú osobitné zhodnotenie skutočností po faktickej ako aj po právnej stránke. Ak ste nadobudli dojem, že informácie obsiahnuté v tomto informačnom spravodaji sú nepravdivé alebo zavádzajúce, náš tím je pripravený s ochotou Vám poskytnúť legislatívne a iné právne podklady, z ktorých sme pri príprave tohto informačného spravodaju vychádzali, prípadne ďalšie vysvetlenia.